

Мониторинг СМИ
Освещение деятельности АО «Университет КАЗГЮУ»

Июнь 2016 года

ТЕЛЕКАНАЛ 24 КЗ

<http://24.kz/ru/tv-projects/stol-peregovorov/item/123053-stol-peregovorov-uvazhenie-k-gossimvolam-respubliki-kazakhstan>
04.06.2016 10:50 75

ПЕРЕДАЧА "СТОЛ ПЕРЕГОВОРОВ" С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ КАЗГЮУ МАДИ ШАКЕНОВА НА КАНАЛЕ 24 КЗ

Анонс: Стол переговоров. Уважение к госсимволам Республики Казахстан
Государственные символы – символ независимости и суверенности государства. Что можно, а чего нельзя делать по отношению к государственным символам Республики Казахстан? Подробнее на этот вопрос ответят наши эксперты – Евгений Цхай, начальник отдела экспертизы Управления технического нормирования РГП «Казахстанский институт стандартизации и сертификации» и кандидат юридических наук, представитель КАЗГЮУ Мади Шакенов.

<http://erkindik.kz/21236-2/>

ГАЗЕТА «СВОБОДА СЛОВА»

Толеш Каудыров известный юрист, директор НИИ Гражданско-правовых исследований АО «Университет КАЗГЮУ», профессор Толеш Каудыров.

Теперь профессорско-преподавательский состав и ректорат КАЗГЮУ ставят перед собой актуальную задачу по широкой подготовке юристов, владеющих тремя языками: казахским, русским и английским – для работы в суде финансового и арбитражного центров, знающих хорошо право Англии, Шотландии и Уэльса, инвестиционное право, а также право интеллектуальной собственности.

Конечно же, содержание мероприятий Плана наций активно изучается на всех образовательных уровнях, а для высших учебных заведений служит ориентиром в деятельности. Наш вуз успешно прошел международную аккредитацию и национальную аттестацию и держит курс на конкурирование с известными мировыми университетами юридического профиля.

В Плате нации реформы в области верховенства закона и правопорядка выделены в отдельное направление. Они призваны обеспечить модернизацию судебной системы и правоохранительных органов. На вопросы нашего корреспондента о сути проводимых правовых реформ и ожидаемых результатах ответил
«Учтены все насущные потребности»

Толеш Ерденевич, как вы думаете, какие основные проблемы казахстанской правовой среды должны быть решены в связи с реализацией Плана нации?

– Правовая среда Казахстана, понимаемая нами как взаимодействие ее законов, государственных органов, неправительственных организаций, судов, простых граждан, сложилась за годы обретения государственной независимости и продолжает формироваться и совершенствоваться по мере развития экономических, политических, общественных сфер нашего государства. Поэтому определенные в Плате наций мероприятия по совершенствованию правовой системы закономерны и призваны увязать между собой все сферы государственного управления.

В то же время суть проводимых мероприятий, затрагивающих сами основы функционирования государства и общества, позволяют утверждать, что налицо не просто перемены, а самая что ни на есть правовая реформа. Не люблю слова «проблемы», но назову круг вопросов в подтверждение моей правоты: изменены нормы Конституции о судебной системе, судах и судьях. Вместо пяти судебных инстанций теперь действуют

только три. Изменилась система подготовки, отбора, промежуточной аттестации, стажировки судей, а также увеличен возраст кандидатов в судьи. Принято решение о создании территории страны, в рамках которой для рассмотрения отдельной категории гражданских споров будет применяться не право Казахстана, а право другой страны.

Принят новый гражданско-процессуальный кодекс, вводящий новые требования к порядку рассмотрения споров и заявлений на действия государственных органов. Значительно повышен статус юристов и адвокатов. Исполнение судебных решений полностью передано в рынок. Таким образом, учтены насущные потребности правовой практики по повышению эффективности правосудия. Сокращены сроки рассмотрения дел всех категорий. Повышен статус дипломированных юристов, в том числе адвокатов. Повышены гарантии прихода в суды добросовестных, честных и хорошо подготовленных кадров, имеющих профессиональный и жизненный опыт. Улучшена оснащенность судов аудио-, видеотехникой. Обеспечена открытость большинства судебных процессов.

«Будет отсеиваться случайных людей»

Как проводимые реформы будут способствовать улучшению качества отправления правосудия?

– Полагаю, что реформы напрямую повлияют на качество отправления правосудия, так как увеличены сроки подготовки к основному судебному заседанию и поднята роль самого подготовительного процесса. Теперь основное судебное заседание не начнется, пока не будут выяснены все главные спорные вопросы и не будет получена документация по подтверждению позиции сторон спора.

Какие результаты принесет ужесточение квалификационных требований к судьям?

– Главным эффектом будет отсев случайных людей, не имеющих представления о тяжелой судебной работе, которые потом и формируют статистику оттока, текучести судебных кадров. Нагрузка на судей очень большая, и работа эта, прямо скажем, не мед. Далее, есть механизм самостоятельной чистки самими судьями своих рядов. Это достигается широким участием судей в различных кадровых комиссиях. Приход качественных кадров, как мы полагаем, даст опосредованный и отложенный по времени эффект улучшения работы всей судебной системы.

«Ученые активно участвуют в реформах»

Позволит ли модернизация правоохранительных и судебных органов сделать работу системы прозрачной, вызывающей доверие у населения?

– Я полагаю, что да. Судебная система стала более логичной по распределению функций в цепи «район, поселок, город – область – республика». Одно это уже внушает оптимизм. Наиболее квалифицированные судьи, работающие в Верховном суде, сами рассматривают в кассационном порядке дела, что гарантирует сведение к минимуму судебных ошибок. В целом система стала более прозрачной и предсказуемой, что немаловажно для правосудия такой страны, как Казахстан, привлекающей внимание инвесторов со всего мира.

Какие изменения в учебном процессе в рамках Плана нации предполагаются в вашем вузе?

– Профессоры нашего вуза приняли самое активное участие в обсуждении мер Плана нации с мая по декабрь прошлого года, принимали участие в работе комиссий разного уровня. Теперь профессорско-преподавательский состав и ректорат КазГЮУ ставят задачу широкой подготовки юристов, владеющих тремя языками – казахским, русским и английским – для работы в суде финансового и арбитражного центров, знающих хорошо право Англии, Шотландии и Уэльса, специалистов в области инвестиционного права, а также права интеллектуальной собственности. Конечно же, содержание мероприятий Плана нации активно изучается на всех образовательных уровнях. Вуз успешно прошел международную аккредитацию и национальную аттестацию и держит курс на конкурентное с известными мировыми вузами нашего профиля.

Беседовала Бота МАШАКОВА, Астана

<http://sud.gov.kz/rus/massmedia/tolesh-kaudyrov-plan-nacii-uluchshaet-vsyu-sudebnuyu-sistemu-svoboda-slova-03062016-g>

САЙТ ВЕРХОВНОГО СУДА РК

Толеш Каудыров: «План нации улучшает всю судебную систему»

03.06.2016 г.

РУБРИКА СМИ О НАС

В Плане нации реформы в области верховенства закона и правопорядка выделены в отдельное направление. Они призваны обеспечить модернизацию судебной системы и правоохранительных органов. На вопросы нашего корреспондента о сути проводимых правовых реформ и ожидаемых результатах ответил известный юрист, директор НИИ Гражданско-правовых исследований КАЗГЮУ, профессор Толеш Каудыров.

«Учтены все насущные потребности»

Толеш Ерденевич, как вы думаете, какие основные проблемы казахстанской правовой среды должны быть решены в связи с реализацией Плана нации?

– Правовая среда Казахстана, понимаемая нами как взаимодействие ее законов, государственных органов, неправительственных организаций, судов, простых граждан, сложилась за годы обретения государственной независимости и продолжает формироваться и совершенствоваться по мере развития экономических, политических, общественных сфер нашего государства. Поэтому определенные в Плане наций мероприятия по совершенствованию правовой системы закономерны и призваны увязать между собой все сферы государственного управления.

В то же время суть проводимых мероприятий, затрагивающих сами основы функционирования государства и общества, позволяют утверждать, что налицо не просто перемены, а самая что ни на есть правовая реформа. Не люблю слова «проблемы», но назову круг вопросов в подтверждение моей правоты: изменены нормы Конституции о судебной системе, судах и судьях. Вместо пяти судебных инстанций теперь действуют только три. Изменилась система подготовки, отбора, промежуточной аттестации, стажировки судей, а также увеличен возраст кандидатов в судьи. Принято решение о создании территории страны, в рамках которой для рассмотрения отдельной категории гражданских споров будет применяться не право Казахстана, а право другой страны.

Принят новый гражданско-процессуальный кодекс, вводящий новые требования к порядку рассмотрения споров и заявлений на действия государственных органов. Значительно повышен статус юристов и адвокатов. Исполнение судебных решений полностью передано в рынок. Таким образом, учтены насущные потребности правовой практики по повышению эффективности правосудия. Сокращены сроки рассмотрения дел всех категорий. Повышен статус дипломированных юристов, в том числе адвокатов. Повышены гарантии прихода в суды добросовестных, честных и хорошо подготовленных кадров, имеющих профессиональный и жизненный опыт. Улучшена оснащенность судов аудио-, видеотехникой. Обеспечена открытость большинства судебных процессов.

«Будет отсеив случайных людей»

Как проводимые реформы будут способствовать улучшению качества отправления правосудия?

– Полагаю, что реформы напрямую повлияют на качество отправления правосудия, так как увеличены сроки подготовки к основному судебному заседанию и поднята роль самого подготовительного процесса. Теперь основное судебное заседание не начнется, пока не будут выяснены все главные спорные вопросы и не будет получена документация по подтверждению позиции сторон спора.

Какие результаты принесет ужесточение квалификационных требований к судьям?

– Главным эффектом будет отсев случайных людей, не имеющих представления о тяжелой судебной работе, которые потом и формируют статистику оттока, текучести судебных кадров. Нагрузка на судей очень большая, и работа эта, прямо скажем, не мед. Далее, есть механизм самостоятельной чистки самими судьями своих рядов. Это достигается широким участием судей в различных кадровых комиссиях. Приход качественных кадров, как мы полагаем, даст опосредованный и отложенный по времени эффект улучшения работы всей судебной системы.

«Ученые активно участвуют в реформах»

Позволит ли модернизация правоохранительных и судебных органов сделать работу системы прозрачной, вызывающей доверие у населения?

– Я полагаю, что да. Судебная система стала более логичной по распределению функций в цепи «район, поселок, город – область – республика». Одно это уже внушает оптимизм. Наиболее квалифицированные судьи, работающие в Верховном суде, сами рассматривают в кассационном порядке дела, что гарантирует сведение к минимуму судебных ошибок. В целом система стала более прозрачной и предсказуемой, что немаловажно для правосудия такой страны, как Казахстан, привлекающей внимание инвесторов со всего мира.

Какие изменения в учебном процессе в рамках Плана нации предполагаются в вашем вузе?

– Профессоры нашего вуза приняли самое активное участие в обсуждении мер Плана нации с мая по декабрь прошлого года, принимали участие в работе комиссий разного уровня. Теперь профессорско-преподавательский состав и ректорат КазГЮУ ставят задачу широкой подготовки юристов, владеющих тремя языками – казахским, русским и английским – для работы в суде финансового и арбитражного центров, знающих хорошо право Англии, Шотландии и Уэльса, специалистов в области инвестиционного права, а также права интеллектуальной собственности. Конечно же, содержание мероприятий Плана наций активно изучается на всех образовательных уровнях. Вуз успешно прошел международную аккредитацию и национальную аттестацию и держит курс на конкурентное с известными мировыми вузами нашего профиля.

Беседовала Бота МАШАКОВА, Астана

ТЕЛЕКАНАЛ АВСТV.KZ

Интервью Дауленова М.М. видеозфир на передаче "Кадровая перезагрузка" на Бизнес Канале с участием Мираса Мухтаровича по ссылке:

http://cdn.platformcraft.ru/atameken/programms/ob%27ektivno%20zhansaya/2%2020160609_zhansaya

подготовка юридических кадров

<http://kazguu.kz/ru/2016/06/09/ggggg/>

Мы готовим лидеров абсолютно новой формации

9 июня 2016



Динара АРХАРОВА

Конкурентоспособность любой страны во многом зависит от качества бизнес-образования, а наращивание экономического потенциала невозможно достичь без высококвалифицированных управленческих кадров. Сегодня в Казахстане процессам бизнес-образования отводится ключевая роль, что связано в первую очередь с увеличением количества быстроразвивающихся профессий и различных сфер деятельности, и как следствие, потребность в современных, востребованных на отечественном рынке труда специалистов новой формации по-прежнему остается высокой. О том, как научиться быстро и гибко реагировать на происходящие изменения бизнес-процессов в стране, на какие критерии необходимо ориентироваться при получении дополнительного образования, что нужно, чтобы идти в ногу со временем и профессионально овладеть навыками эффективного менеджмента, в интервью нашему изданию рассказывает Жамал Аяпова, директор Бизнес-школы АО «Университет КАЗГЮУ».

— Жамал Мадахметовна, начнем нашу беседу с главного вопроса – почему сегодня стало так важно получить бизнес-образование?

— Многим кажется, что, получив основное образование и найдя подходящую работу, человек уже обладает достаточным количеством знаний для успешного построения карьеры. Но это далеко не так. Существует множество сфер, в которых необходимо постоянно получать новые знания, чтобы оставаться квалифицированным и востребованным специалистом на рынке труда. Из-за возрастающей тенденции к глобализации и внедрению международных стандартов, казахстанскому бизнесу приходится гибко реагировать и непрерывно меняться. Именно поэтому возникает необходимость в бизнес-образовании. Посредством различных курсов и учебных программ международного уровня люди получают знания, которые нужны для эффективного ведения бизнеса. Особенной популярностью пользуются программы, дающие не абстрактные знания, а практические приемы и навыки, учитывающие специфику конкретной сферы деятельности и законодательство страны, в которой предстоит работать. Учитывая этот тренд, Бизнес-школа КАЗГЮУ постоянно совершенствует процесс обучения, чтобы слушатели оперативно приобретали ценные навыки и инновационные инструменты эффективного управления и сразу применяли их на практике.

— Какие программы обучения сегодня предлагает Бизнес-школа своим слушателям?

— Четыре — MBA, Executive MBA, Mini-MBA, DBA. О каждой из них я расскажу по отдельности.

MBA – это Master of Business Administration. Основной целью программы MBA является подготовка управленческих кадров среднего и высшего звена для различных отраслей казахстанской экономики. Программа нацелена на развитие лидерских качеств и творческого потенциала, а также способности использовать современные методы решения практических задач, креативно управлять ресурсами, стратегически мыслить, эффективно руководить на быстроменяющемся и высококонкурентном мировом рынке. Особенностью программы MBA является ее ориентированность на непосредственный обмен управленческим опытом не только между слушателем и преподавателем, но и между самими слушателями, обучающимися по программе MBA.

Обучение по этой программе предполагает активное участие слушателя, интерактив, занятия с разбором кейсов из реальной практики, организацию презентаций, отличительной особенностью которых является их актуальность и практическое внедрение, возможное применение в дальнейшей профессиональной деятельности. Таким образом, слушатели не только повышают уровень знаний, но и многие из них впоследствии успешно реализуют авторские проекты и кейсы, развивая предпринимательство и собственный бизнес.

В подготовке специалистов MBA привлечены лучшие зарубежные лекторы. Это — известные профессионалы в своей сфере деятельности, работающие в реальном бизнесе,

занимающие руководящие позиции, видные ученые и государственные деятели разных развитых стран. Так, наши слушатели имели возможность непосредственного общения с Тецуо Фукуяма, руководителем японской консультационной компании, ведущим экспертом Агентства международного сотрудничества (JICA), который специализируется в области управления производством и качеством, стратегическом менеджменте и ИТ-технологиях.

После окончания обучения слушателям выдается диплом государственного образца. Мы предлагаем очно-вечернюю и модульную формы обучения. Отмечу, что также в рамках программы для слушателей предусмотрены бесплатные зарубежные стажировки. В настоящее время обучение проводится по направлениям: менеджмент в образовании; менеджмент в здравоохранении; логистический/туристический менеджмент и по другим программам.

В последние несколько лет альтернативой классическим программам full-time MBA стала Executive MBA (EMBA) – программа обучения топ-менеджеров, имеющих серьезный опыт управления. Она предназначена для топ-менеджеров высокого ранга, которые не имеют возможности приостановить бизнес на год-два, и EMBA – это шанс получить качественное бизнес-образование, продолжая работать. Практически все программы этого формата построены так, чтобы давать слушателям возможность совмещать учебу с профессиональной деятельностью. Так же как и на программе MBA, на Executive MBA изучаются основные вопросы управления – учет, финансы, маркетинг и стратегия.

Принципиальным различием между программой MBA и Executive MBA является то, что программа MBA сфокусирована на дальнейшем развитии карьеры слушателей, а программы EMBA – на улучшении показателей текущей деятельности.

Далее, программа mini-MBA, интенсивная, направленная на профессиональную переподготовку в области менеджмента, являющаяся для многих важной ступенью перед получением степени MBA (Master of Business Administration).

Обучение на курсе mini-MBA актуально для тех, кто планирует продвинуться по карьерной лестнице, устроиться на работу в отечественную или западную компанию, открыть собственный бизнес или улучшить уже существующий. Она привлекательна возможностью получать консультации, комментарии и оценки бизнес-решений от преподавателей практиков и бизнес-экспертов, ведь применять полученные знания в своей работе можно уже в процессе обучения. Цель программы: дать слушателям знания и навыки, необходимые менеджерам всех уровней для достижения стратегических целей компании; понимание бизнеса как единого целого во взаимосвязи организационных, финансовых, маркетинговых решений; повышение конкурентоспособности бизнеса. Программа mini-MBA помогает в сжатые сроки получить максимальный объем знаний по наиболее функциональным направлениям бизнес-деятельности.

Программа состоит из 7 модулей: корпоративный, финансовый, стратегический, операционный, международный, инновационный менеджмент и правовая среда бизнеса. При успешном завершении программы слушателю будет выдан сертификат Бизнес-школы КАЗГЮУ, который в дальнейшем позволит поступить на программу MBA с зачетом пройденных предметов. Продолжительность программы: 6-7 месяцев.

И, наконец, наша четвертая программа представляет собой DBA («Доктор делового администрирования»), которая является высшей и элитной профессиональной степенью в международном бизнес-образовании и предназначена для менеджеров высшего звена, которые обладают большим практическим опытом управления бизнесом, имеют не только высшее образование, но и диплом либо MBA, либо Executive MBA (в виде исключения на программу принимаются менеджеры-практики, имеющие степень кандидата наук в области экономики или управления).

Слушатели DBA – менеджеры высшего звена, имеющие большой практический опыт управления, которые заинтересованы в глубоком освоении и развитии современных концепций и моделей менеджмента, а также проявляющие интерес к обобщению и

систематизации собственного опыта в интересах разработки новых, востребованных, прикладных знаний в сфере бизнеса.

Главное отличие программы DBA от аспирантуры или докторантуры, магистратуры и PhD, которые больше предназначены для работников науки и преподавателей, состоит в ее ориентации на обучающихся с совершенно иными жизненными и карьерными целями. В частности, на тех, кто хотел бы продолжать карьеру в сфере практической деятельности в качестве топ-менеджеров или консультантов, но при этом был бы заинтересован в осмыслении и описании накопленного опыта и приобретении новых знаний. После успешного завершения программы DBA и защиты аттестационной работы или проекта выпускникам программы присуждается степень доктора делового администрирования (Doctor of Business Administration) и выдается диплом государственного образца.

Миссия программы состоит в содействии развитию в Казахстане инновационной экономики, повышению конкурентоспособности казахстанских компаний на внутреннем и внешнем рынках путем подготовки современных менеджеров высшей квалификации на основе международно-признанных программ Doctor of Business Administration, в формировании руководителей нового поколения. Цель программы – подготовка руководителей, способных создавать инструменты и технологии по формированию конструкций бизнеса, соответствующих уровню новых бизнес-моделей, открывающих рынки «завтрашнего дня» или выводящих компании на лидирующие отраслевые позиции. Освоение современных концепций и моделей менеджмента на уровне, который позволяет выявлять, анализировать и решать возникающие бизнес-проблемы на основе обобщения и систематизации практического опыта. Продолжительность обучения – 3 года.

В нашей школе созданы все необходимые условия для сохранения здоровой благоприятной атмосферы, способствующей рождению и процветанию инновационных идей и реализации творческого потенциала всех наших слушателей. Благодаря внедренным методам с каждым годом растет число потенциальных претендентов, которые доверяют развитие своей карьеры опытным преподавателям нашей Бизнес-школы.

— Жамал Мадахметовна, не так давно в стенах КАЗГЮУ состоялся республиканский семинар по формированию инновационного менеджмента в системе школьного образования. Насколько известно, внедряется новый формат обучения для руководителей образовательной сферы. Расскажите подробнее о данном проекте Бизнес-школы?

— Принимая во внимание послание Президента Республики Казахстан, в котором Нурсултан Абишевич отметил, что «...по состоянию системы образования можно судить о перспективах страны» и «... все, что служит системе образования, служит будущему нашей страны», Бизнес-школой КАЗГЮУ была запущена отдельная программа EMBA для директоров школ и колледжей. Ее целью стало предоставление качественного образования, необходимого для развития лидерских и управленческих навыков в сфере среднего образования, а также в рамках программы предусмотрен выездной модуль (стажировка). В ходе прошедшего семинара ведущие эксперты обсудили актуальные вопросы системы школьного образования, поделились опытом проводимой работы по совершенствованию учебных процессов в школах и лицеях республики. Встречу с директорами школ мы организуем второй год подряд.

На практике чаще всего руководители школьных организаций выступают в качестве управленцев, хозяйственников, но со временем возникает необходимость развития таких качеств, как лидерство, управление кадрами, управление изменениями.

Сейчас есть новые методы, которым мы их обучаем и помогаем внедрять совместными усилиями.

— Жамал Мадахметовна, насколько известно, приоритетным направлением КАЗГЮУ и в частности, Бизнес-школы, выступает активное развитие международного сотрудничества с зарубежными коллегами. Проинформируйте читателей об этом фронте Вашей работы?

— Да, с 2011 года Бизнес-школа стала полноправным членом Ассоциации развития менеджмента Центральной и Восточной Европы SEEMAN. Это международная

ассоциация, созданная в 1993 году с целью повышения качества менеджмента в Европе. В настоящее время членство в Ассоциации имеют представители стран далеко за пределами региона Центральной и Восточной Европы. Членство в SEEMAN является для нас дополнительной профессиональной информационной площадкой по обсуждению актуальных вопросов в сфере высшего образования и эффективных путей их решения. Сотрудничество с Ассоциацией позволяет нам выступать в качестве платформы международной системы бизнес-школ, включая перспективы партнерского сотрудничества, обмен опытом в преподавании, программах по развитию персонала, обучающих программ и инноваций с ведущими мировыми бизнес-школами.

Кроме того, с апреля 2014 года мы являемся эксклюзивными представителями в Центральной Азии Швейцарского университета UBIS, с которыми у нас заключен меморандум о сотрудничестве. На протяжении двух лет Университеты поддерживают и укрепляют деловые отношения, результатом которых стал первый выпуск совместной двухдипломной программы. В рамках взаимного партнерства UBIS предоставляют нам специалистов из головного штаба Всемирной торговой организации и Международной организации труда для прохождения курсов повышения квалификации по направлению «Менеджмент в условиях развития ВТО».

Немаловажным фактором эффективности в процессе обучения в Бизнес-школе является возможность прохождения зарубежных стажировок в Женеве и Лондоне. Программа стажировок полностью финансируется за счет вуза, как правило, она весьма насыщена, включает в себя тренинги, презентации, а также визиты в крупнейшие ведущие швейцарские организации и компании. Так, в феврале этого года участники стажировки посетили штаб-квартиру Всемирной торговой организации, где специально для них была организована презентация о вступлении Казахстана в ВТО.

— В чем, на Ваш взгляд, заключается уникальность методики и всей системы обучения и подготовки высококвалифицированных кадров, внедренной за годы развития Бизнес-школы КАЗГЮУ?

— Безусловно, самый главный критерий, на который ориентируются наши слушатели, останавливая свой выбор на нашей школе – это качественное и доступное образование, которое мы гарантируем. Школа имеет государственные образовательные лицензии по программам MBA, DBA. Еще одно несомненное преимущество в том, что наши слушатели имеют возможность получить сразу два диплома, один из которых – европейского образца. Мы обеспечиваем индивидуальный подход к каждому слушателю, удобные форматы и графики обучения. Также немаловажную роль играет создание благоприятного климата внутри школы, которому способствуют высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав и индивидуальная методика обучения.

Если говорить об отечественных спикерах, то в их числе – Самат Панов, директор, соучредитель образовательной компании ТОО «Marketing Partners», магистр делового администрирования; Динара Урастаева, вице-президент АО «ДБ RBS» (Казахстан), кандидат экономических наук и др. Из зарубежных лекторов можно отметить Набеля Верха, представителя Университета Королевы Марии из Великобритании; Леона Эрстада, директора американской юридической компании Leon&Riemer; доктора Яна Куимана, профессора Лейденского Университета и Университета Вебстер, магистра в области экономики и бизнеса Университета Амстердама; доктора Ахмада Фейсала, доктора DBA Кембриджского университета, профессора философии; Александра Пультэ, декана Азии в Университете бизнеса и международных исследований (UBIS).

Хотелось бы отдельно отметить, что как показывает практика, зачастую ведение успешного бизнеса зависит от точности мышления лидера, насколько он может спрогнозировать не только развитие рынка, но и способности своих сотрудников, поведение клиентов и все остальное. Наша главная задача как раз заключается в том, чтобы научить предпринимателей и управленцев точно размышлять. И как

свидетельствуют результаты, в том числе реализуемые проекты наших выпускников, нам удалось достичь поставленных целей. Так, в качестве примера могу привести нашу выпускницу Гульмиру Шажанбаеву, успешную бизнес-леди, гордость школы. В настоящее время она является управляющим партнером юридической компании «Самгау консалтинг». Кроме того, Гульмира выступает автором собственного проекта — открытие ресторана премиум класса «The Sultans». Проект по управлению ресторанным бизнесом был представлен Гульмирой на финальном экзамене по предмету «Управление маркетингом». Таким образом, знания и инструменты управления бизнесом, навыки эффективной разработки стратегий и других инструментов в области менеджмента, полученные в Бизнес-школе КАЗГЮУ помогли выпускнице в построении успешной бизнес-карьеры.

Добавлю, что в школе созданы все необходимые условия не только для профессиональной подготовки, но и для гармоничного развития личности. Сегодня наши выпускники продолжают занимать лидерские позиции по уровню востребованности на рынке труда, как в Казахстане, так и за его пределами. Как показывает статистика, ежегодно мы наблюдаем продвижение наших слушателей по карьерной лестнице, соответственно обеспечение финансовой стабильности в виде роста заработной платы и бонусов. Если рассматривать этот показатель в сегменте национальных и международных показателей, то выпускники КАЗГЮУ в большинстве своем – представители руководящего звена в таких крупных компаниях, как: АО «РД «Казмунайгаз»; ФНБ «Самрук-Казына»; АО «КазАгроФинанс»; ГЦТ «Астанателеком»; АО НК «КТЖ» и др.

Могу с уверенностью утверждать, что сегодня Бизнес-школа КАЗГЮУ готовит лидерские кадры абсолютно новой формации, соответствующие лучшим отечественным и международным критериям.

Материал подготовлен Отделом маркетинга АО «Университет КАЗГЮУ»

Отзывы, комментарии и предложения в рамках проекта «Актуальное интервью» можно направлять по адресу:

Отдел маркетинга:

8 (7172) 70-30-30;

d_archarova@kazguu.kz

<http://kazguu.kz/ru/2016/06/14/kazgyuu-vnedryaet-novyy-uroven-vedeniya-biznesa-v-kazahstane/>

КАЗГЮУ внедряет новый уровень ведения бизнеса в Казахстане

Динара Архарова

14 июня 2016



Знакомьтесь, очередной герой нашей рубрики – Данияр Ахтаев, успешный предприниматель, автор оригинального проекта по насыщению столичного рынка питания экологически здоровой продукцией, руководитель Ассоциации предпринимателей города Астаны «Сарыарка», генеральный директор ТОО «ADS

Holding», и наконец, действующий слушатель МВА Бизнес-школы КАЗГЮУ Данияр Ахтаев. В интервью нашей рубрики Данияр Сейтханович делится ценным предпринимательским опытом.

— Данияр Сейтханович, с чего начался Ваш трудовой путь?

— Можно сказать, что, наверное, как и большинство из нас, начал трудиться еще, будучи студентом государственного университета. Так получалось, что дневное время я полностью посвящал учебе, а вечером подрабатывал в качестве охранника в одной из частных компаний. По окончании вуза устроился на работу по своей специальности- на позицию финансового менеджера, так и началась моя карьера финансиста. В данное время являюсь учредителем группы компаний. Сфера деятельности холдинга — сельское хозяйство, растениеводство, животноводство, ритейл, строительство.

— Как Вас посетила идея поступить в Бизнес-школу?

— Я, как председатель правления Ассоциации предпринимателей города Астаны «Сарыарка», могу с уверенностью сказать, что очень часто сталкивался со стагнациями в бизнесе из-за отсутствия необходимого ориентира и новых знаний, которые поначалу кажутся пустой тратой времени и ресурсов.

Повысить уровень профессиональных компетенций стало для меня необходимостью и одним из главных аспектов для успешного продолжения предпринимательской деятельности. Стояла задача изучить тенденции современного развития бизнеса. И я хочу лично поделиться своим опытом относительно программы МВА в КАЗГЮУ. Самым главным преимуществом этой программы является получение двух дипломов, один из них швейцарского университета UBIS, который своим качественным образованием и авторитетными выпускниками уже успел завоевать авторитет в Европе. Занятия проводятся очень активно, часть преподавателей из Швейцарии, которые просто поражают своим энтузиазмом в передаче новых знаний.

— Как знания, полученные во время обучения в Бизнес-школе КАЗГЮУ, способствуют сегодня в продвижении Ваших бизнес-проектов?

— В процессе обучения я совершенствую профессиональные навыки и параллельно стараюсь внедрить полученные знания в своих компаниях на практике. Кроме высокого уровня знаний, здесь очень приемлемые цены, предоставляются различные скидки и гибкая система оплаты. Все, что необходимо — это заряд мотивации и стремление на практике проявить имеющиеся качества управленца.

Преподаватели с большим рвением передают годами накопленные знания. Каждый из них совершенствуется вместе с нами. Пожалуй, могу сказать, что в этом, и заключен смысл жизни, труда учителя. Познавать свое дело через своих учеников. И среди них есть человек, который неустанно вдохновляет нас обучаться, несмотря ни на что. Это Жамал Мадахметовна, которая на протяжении всей своей жизни не перестает учиться и познавать что-то новое. Думаю, что не ошибся выбором, так как именно после общения с ней, я принял окончательное решение обучаться по программе МВА.

— Расскажите, насколько Ваш проект, в частности, по открытию сети экомаркетов, сегодня востребован на отечественном рынке?

— На сегодняшний день в рационе казахстанцев присутствует достаточно большое количество продуктов питания, в состав которых входят не совсем полезные, если не сказать, даже вредные для здоровья компоненты. Основной целью стало создание предприятия, реализующего экологически безопасную продукцию (без содержания ГМО). Могу сказать, что наша продукция пользуется значительным спросом среди населения и имеет постоянный контингент покупателей.

— Ваши профессиональные планы на будущее?

— Развитие имеющихся бизнес-проектов в республиканском масштабе и выход на международный уровень. На сегодняшний день многие бизнесмены, достигнув определенного материального статуса, могут попасть в зону риска, где развитие в интеллектуальном плане подходит к нулевой отметке. Но не многие знают, что, только

заложив прочный фундамент знаний, можно достичь тех высот, о которых даже и не мечтал. Тенденция в развивающихся странах показывает, что необходим иной подход к бизнесу, чтобы конкурировать с западными гигантами и завоевывать новые рынки, открывая дополнительные возможности для совершенствования.

И я с уверенностью могу сказать, что все обучающиеся, включая десять членов Ассоциации «Сарыарка», будут солидарны с моим мнением касательно обучения по программе MBA университета КАЗГЮУ.

Я стараюсь как можно больше заинтересовывать предпринимателей идеей о получении степени магистра делового администрирования, так как только качественное образование создает отличные умы, которые строят конкурентоспособный бизнес в нашей стране. И хотелось бы лично поблагодарить всех специалистов программы MBA в КАЗГЮУ, включая прекрасных преподавателей, которые стараются поднять общий уровень ведения бизнеса в Казахстане на высшую ступень.

<http://bilimdinews.kz/index.php/item/1999-kazgyuu-prezentoval-monografiyu-po-pravovym-voprosam-evrazes>

КАЗГЮУ ПРЕЗЕНТОВАЛ МОНОГРАФИЮ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ ЕВРАЗЭС

15 июня 2016 года



В Университете КАЗГЮУ с участием российских и белорусских экспертов ЕврАзЭС состоялась презентация монографии – «Правовое регулирование экономических отношений в ЕврАзЭС/ЕАЭС».

Книга стала результатом завершившегося фундаментального научного исследования, посвященного теме «Проблемы и перспективы совершенствования правового регулирования экономических отношений в ЕврАзЭС/ЕАЭС».

Уникальное издание подготовлено группой авторов, экспертов в области экономики, юридической практики, представителей Евразийского экономического союза:

Сара Идрышева, д.ю.н. из России, профессор «КАЗГЮУ», Сайлаубек Алибеков, профессор КазУМОМЯ, Татьяна Михалева, к.ю.н. Республики Беларусь, советник экспертно-аналитического отдела Секретариата Суда Евразийского экономического союза, Мирас Дауленов, PhD (Вроцлавский Университет).

Авторы монографии выразили надежду, что данный труд внесет значительный вклад в развитие двусторонних торгово-экономических отношений между странами-участницами ЕврАзЭС.

[HTTPS://STRATEGY2050.KZ/RU/NEWS/36441/](https://strategy2050.kz/ru/news/36441/)

**КАЗГЮУ и Военный суд РК подписали меморандум о сотрудничестве
ГУ «Администратор Военного суда Республики Казахстан» и АО «Университет
КАЗГЮУ» заключили меморандум о сотрудничестве.**



АСТАНА 22 Июня, 10:38

- Данный документ предусматривает практическую реализацию поручения Главы государства Н. Назарбаева по формированию в стране интеллектуальной элиты из числа квалифицированных юридических кадров, востребованных на рынке труда. Взаимовыгодное сотрудничество направлено на разработку и реализацию совместных инновационных проектов по повышению качества образования, обмен опытом и знаниями, накопленными в соответствующих сферах деятельности. Как сообщили в вузе, в рамках заключенного соглашения практикующие судьи и работники судебной системы организуют обучающие лекции и семинары для студентов КАЗГЮУ, а также будут проводить выездные судебные заседания. Сотрудничество в данном формате позволит студентам КАЗГЮУ проходить практику на базе Военного суда и гарнизонов в городах областного значения, что в перспективу способствует равномерному насыщению региональных центров страны высококвалифицированными кадрами юридического профиля.

САЙТ ЗАКОН КЗ

<http://www.zakon.kz/4801348-voennyjj-sud-rk-i-kazgjuu-zakljuchili.html>

Военный суд РК и КАЗГЮУ заключили меморандум о сотрудничестве

В Астане Администратор Военного суда РК и Казахский гуманитарный юридический университет подписали Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум подписали директор высшей школы права КазГЮУ Сергей Пен и руководитель Администратора Военного суда РК Нурсултан Байтилесов.

В торжественной церемонии подписания Меморандума присутствовали руководство и профессорско-преподавательский состав высшего учебного заведения и представители Военного суда.

Документ предусматривает практическую реализацию поручения Главы государства по формированию в стране интеллектуальной элиты из числа квалифицированных юридических кадров, востребованных на рынке труда.

Сотрудничество между ГУ «Администратор Военного суда Республики Казахстан» и АО «Университет КАЗГЮУ» направлено на разработку и реализацию совместных проектов по повышению качества образования, обмен опытом и знаниями, накопленными в соответствующих сферах деятельности. В рамках заключенного соглашения практикующие судьи и работники судебной системы организуют обучающие лекции и семинары для студентов КАЗГЮУ, а также будут проводить выездные судебные заседания.

Со стороны Университета для судей и специалистов суда на постоянной основе будут организованы совместные курсы по изучению английского языка, что даст возможность сотрудникам суда быть конкурентноспособными и идти в ногу со временем не отрываясь от работы.

Сотрудничество в данном формате позволит студентам КАЗГЮУ проходить практику на базе Военного суда и гарнизонов в городах областного значения, что в перспективе способствует равномерному насыщению региональных центров страны высококвалифицированными кадрами юридического профиля.

Обмен опытом и знаниями, накопленными Сторонами в соответствующих сферах деятельности, в том числе и посредством участия в научных конференциях, семинарах, круглых столах, аудио-видео конференциях и в других мероприятиях, даст свои положительные результаты.

Участники встречи отметили, что Меморандум положит основу для дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества между военными судами и КазГЮУ, что будет способствовать подготовке квалифицированных юридических кадров.

«Начиная с прохождения студентами учебной и производственной практики, мы совместно сможем выявить будущих специалистов судебной системы и начать их непосредственное обучение и воспитание в духе преданности профессии, повышения уровня подготовки», - сказал Н.Байтилесов.

ГАЗЕТА ОБРАЗОВАННАЯ СТРАНА

<http://bilimdinews.kz/index.php/item/2045-kazgyuu-i-voennyj-sud-rk-zaklyuchili-memorandum-o-sotrudnichestve>

КАЗГЮУ И ВОЕННЫЙ СУД РК ЗАКЛЮЧИЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

22 июня 2016 года



21 июня т.г. был заключен меморандум о сотрудничестве между ГУ «Администратор Военного суда Республики Казахстан» и АО «Университет КАЗГЮУ». Данный документ предусматривает практическую реализацию поручения Главы государства Н.Назарбаева

по формированию в стране интеллектуальной элиты из числа квалифицированных юридических кадров, востребованных на рынке труда.

Взаимовыгодное сотрудничество направлено на разработку и реализацию совместных инновационных проектов по повышению качества образования, обмен опытом и знаниями, накопленными в соответствующих сферах деятельности.

Кроме того, в рамках заключенного соглашения практикующие судьи и работники судебной системы организуют обучающие лекции и семинары для студентов КАЗГЮУ, а также будут проводить выездные судебные заседания.

Сотрудничество в данном формате позволит студентам КАЗГЮУ проходить практику на базе Военного суда и гарнизонов в городах областного значения, что в перспективе способствует равномерному насыщению региональных центров страны высококвалифицированными кадрами юридического профиля.

<http://bilimdinews.kz/index.php/item/2051-litovskie-eksperty-v-oblasti-sudebnoj-ekspertizy-posetili-kazakhstan>

ЛИТОВСКИЕ ЭКСПЕРТЫ В ОБЛАСТИ СУДЕБНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПОСЕТИЛИ КАЗАХСТАН

23 июня 2016 года



23 июня т.г. Казахстан, в рамках двустороннего сотрудничества с рабочим визитом посетили литовские эксперты в области судебной экспертизы для заключения меморандума с казахстанскими коллегами.

Казахстан и Литва продолжают укрепление международных связей и активизацию сотрудничества, в том числе в сфере судебной экспертизы. Консолидация усилий и взаимодействие в области судебной экспертизы направлены на совершенствование юридической деятельности и повышение качества проводимых экспертиз и криминалистических исследований.

В рамках визита стороны заключили меморандум о сотрудничестве с Литовским Центром судебной экспертизы, возглавляемого Габриэле Юодкайте-Гранскиене. Документ предусматривает реализацию совместных инновационных проектов и новых технологий, направлен на повышение раскрываемости преступлений, обмен опытом и знаниями в области криминалистики и судебной экспертизы.

Казахстанскую сторону представили Директор НИИ Академии фундаментальных и прикладных наук им. Салыка Зиманова Мирас Дауленов, директор Центра дистанционного обучения КАЗГЮУ Өмірбай Қыстаубай, директор Института послевузовского обучения и международных связей Рената Фаизова, директор Высшей школы права Сергей Пен.

САЙТ КАЗАХСТАН СТРАТЕГИЯ 2050

<https://strategy2050.kz/ru/news/36509>

ОБРАЗОВАНИЕ

КАЗГЮУ заключил меморандум о сотрудничестве с литовскими экспертами в области судебной экспертизы
Казахстан с рабочим визитом посетили литовские эксперты в области судебной экспертизы, сообщили в КАЗГЮУ.

АСТАНА23 Июня , 18:31

Казахстан и Литва продолжают укрепление международных связей и активизацию сотрудничества, в том числе в сфере судебной экспертизы. Консолидация усилий и взаимодействие в области судебной экспертизы направлены на совершенствование юридической деятельности и повышение качества проводимых экспертиз и криминалистических исследований.

В рамках визита стороны заключили меморандум о сотрудничестве с литовским Центром судебной экспертизы, возглавляемого Габриэле Юодкайте-Гранскиене. Документ предусматривает реализацию совместных инновационных проектов и новых технологий, направлен на повышение раскрываемости преступлений, обмен опытом и знаниями в области криминалистики и судебной экспертизы.

Казахстанскую сторону представили директор НИИ Академии фундаментальных и прикладных наук им. Салыка Зиманова Мирас Дауленов, директор Центра дистанционного обучения КАЗГЮУ Өмірбай Қыстаубай, директор Института послевузовского обучения и международных связей Рената Фаизова, директор Высшей школы права Сергей Пен.