



KAZGUU
UNIVERSITY

РАЗРАБОТАН:
МАХАНБАЕВА Н.Н. – РУКОВОДИТЕЛЬ
КЕЛЕСБЕК А.С. - КООРДИНАТОР

**ДЕПАРТАМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**



**О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО РАЗВИТИЮ
"КАЙДЗЕН-МЫШЛЕНИЯ"**

Цель внедрения:

активизация вовлечения всего персонала в процесс подачи идей, влекущие непрерывное улучшение качества всех видов деятельности университета.

Мероприятие призывает:

придерживаться философии Кайдзен, реализовывает практику "КАЙДЗЕН - ПРЕДЛОЖЕНИЕ", а также системы организации и рационализации рабочего пространства - 5S



Использование "кайдзен-предложений" позволяет каждому сотруднику постоянно работать над собой, размышлять над тем, как и что можно улучшить.

ЭТАП 1: ОФОРМЛЕНИЕ, ПОДАЧА И ОБРАБОТКА ИДЕИ

Идея оформляется сотрудником индивидуально в двух вариантах по желанию:

- **заполняет гугл-форму онлайн**
- **на бумажном бланке**

1) После заполнения гугл-формы сотрудник нажимает кнопку "отправить" и завершает процесс.

2) Идея поступает Координатору Отдела стратегического развития.

3) После заполнения бумажного бланка сотрудник отделяет отрывной талон бланка и сохраняет его у себя для подтверждения права на поданную им Идею.

Основную часть бланка сотрудник должен развесить на специально установленной стене «KAIZEN WALL KAZGUU».

НА ЧТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕННЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ?

- Оптимизация самой работы
- Улучшение условий труда
- Экономия ресурсов
- Оптимизация рабочего пространства
- Улучшение инструментов работы
- Устранение потерь
- Повышение качества продукции или услуги

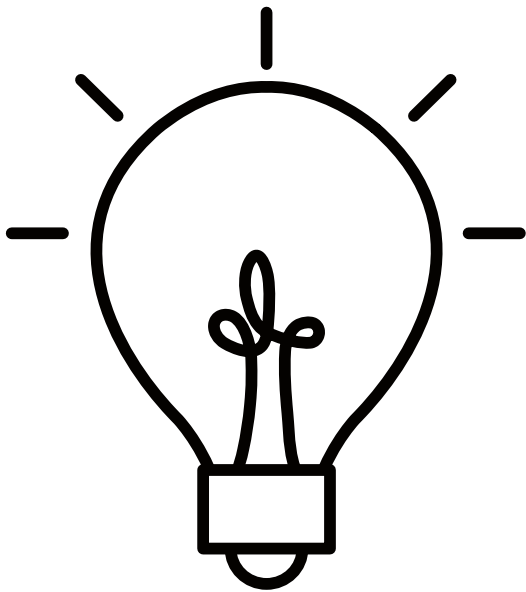
ЭТАП 2: ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОВЕРКА

Рабочая группа проводит **предварительный анализ идеи** на соответствие требуемой форме подачи идеи и ясности изъяснения и **рассматривается на ежемесячной основе.**

Состав РГ: Провост, Первый Заместитель Председателя Правления, Заместитель Председателя Правления, Руководитель ДСПиУП, Руководитель УПО.

На этапе предварительного анализа рабочей группой отклоняются заявки:

- не содержащие достаточной информации о предложении
- содержащие идеи, внедренные в КАЗГЮУ ранее
- противоречащие действующему законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам КАЗГЮУ.



ЭТАП 3: ВНЕДРЕНИЕ ИДЕИ

1) Идеи, признанные полезными и получившие, призовые места передаются на рассмотрение Председателю Правления.

2) Председатель Правления принимает решение о возможности ее использования и передает рабочей группе.

3) После одобрения и внедрения идеи исполнители и автор идеи представляют в ДСПиУП отчет о реализованных идеях с анализом их полезности и эффективности.

На сайте **KAZGUU.KZ** и на установленной стене «**KAIZEN WALL KAZGUU**» размещается информация о реализованных идеях.

ЛУЧШИЕ ИДЕИ

Идеи, признанные лучшими по итогам конкурса, вывешиваются на стене «KAIZEN WALL KAZGUU» и авторам идей присваиваются призовые места и награда в виде материального вознаграждения.

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ПРИЗОВЫХ МЕСТ

1. Издается приказ, с указанием авторов (сотрудников), занявших 1, 2 и 3 места и размеров вознаграждения
2. Приказ передается в бухгалтерию для начисления и выплаты вознаграждений.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ИДЕИ

- 1 место: до 50 МРП
- 2 место: до 30 МРП
- 3 место: до 20 МРП

Для авторов идей, не получивших призовые места, предусматриваются следующие виды распределения вознаграждений:

- первичное вознаграждение за Идею, признанную полезной – отобранной в числе лучших по результатам месяца - 50% от размера МРП
- дополнительное вознаграждение за реализованную Идею - по результатам реализации отобранной
- идеи в течение года - 50% от размера МРП
- вознаграждение за внедренную Идею, по результатам конкурсной комиссии за год – осуществляется приказом утвержденным Председателем Правления.

Результаты действия плана “КАЙДЗЕН-МЫШЛЕНИЕ” учитываются в рейтинговой оценке деятельности сотрудников и КРІ.