



## **MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY ТЕҢДІК, ӘРТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИЯ САЯСАТЫ**

### **1. Жалпы ережелер**

1.1. MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY-тің осы теңдік, әртүрлілік және инклюзивтілік саясаты теңдік пен әртүрлілікке оң көзқарасты ынталандыруға, сондай-ақ M.S. Narikbayev atyndagy KAZGUU University» АҚ (бұдан әрі-MNU) жұмыс істейтін, оқитын және ынтымақтасатын кез келген адамға әділ, лайықты және құрметті қамтамасыз етуге бағытталған.

1.2. Осы Саясат MNU бакалавриат, магистратура, PhD докторантура бағдарламалары бойынша білім алатын бірде-бір әлеуетті немесе бар қызметкердің (бұдан әрі-білім алушы), MNU серіктесінің жасына, мүгедектігіне, жынысына, некенің болуы немесе болмауы, жүктілік және ана болу, нәсіл, Дін және наным-сенімдеріне байланысты кемсітілмеуіне бағытталған.

1.3. MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY оқыту, оқыту, зерттеу және жұмыс саласындағы мүмкіндіктер теңдігіне қол жеткізуге және ілгерілетуге ұмтылады. MNU білім алушылар мен қызметкерлерге шығу тегіне қарамастан өз әлеуетін толық жүзеге асыруға көмектеседі.

1.4. MNU университет қауымдастығындағы және оның ішіндегі айырмашылықтар мен әртүрлілікті таниды, құрметтейді және бағалайды. Қызметкерлер, білім алушылар және серіктестер бірдей құнды және құрметті сезінетін орта университеттің мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асырудың кілті болып табылады.

1.5. MNU теңдікті қамтамасыз етуге және заңсыз кемсітушілікті жоюға, сондай-ақ мүмкіндіктер теңдігін ілгерілетуге тырысады.

### **2. Университеттің теңдік әртүрлілік және инклюзивтілікті қамтамасыз етудегі негізгі принциптері**

2.1. Саясат барлық қызметкерлерге (оның ішінде азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша қызмет көрсететін орындаушылар мен қоса атқарушыларға),

бакалавриат, магистратура, PhD докторантурада оқитын консультанттарға қолданылады.

2.2. MNU өз қызметін жүзеге асыра отырып, келесі принциптерді ұстанады:

2.2.1. мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу;

2.2.2. кемсітушілікке тыйым салу және теңдікті, әртүрлілікті және инклюзивтілікті қамтамасыз ету саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын және Қазақстан Республикасы қатысушысы болып табылатын халықаралық – құқықтық нормаларды сақтау;

2.2.3. адам құқықтарын сақтау және қорғау;

2.2.4. этикалық;

2.2.5. теңдік және кемсітпеу;

2.3. Кемсітпеу және мүмкіндіктер теңдігі принциптері қызметкерлер мен студенттердің өзара әрекеттесу түріне қарамастан (офлайн, онлайн) бір-біріне қалай қарау керектігін де қамтиды.

### **3. Университет қызметінің теңдік әртүрлілік және инклюзивтілікті қамтамасыз ету бөлігіндегі негізгі мақсаттары мен бағыттары**

3.1. Университеттің бір мақсаты-әртүрлілікті, әділеттілікті және инклюзияны қолдау.

3.2. Университет қағидаттардың сақталуын қамтамасыз етуге арналған қызметтің басым бағыттарын айқындады. Мұндай бағыттардың қатарына мыналар жатады:

3.2.1. адам құқықтарын қорғау саласындағы заңнаманы сақтау; инклюзивті және алуан түрлі мәдениетті қалыптастыру;

3.2.2. этно-әлеуметтік және этно-ұлттық әртүрлілікті қолдау;

3.2.3. кедергісіз ортаны қамтамасыз ету;

3.2.4. ерекше қажеттіліктері бар адамдарды, оның ішінде ересек жастағы адамдарды, жастарды, зейнеткерлерді жұмысқа орналастыру;

3.2.5. әлеуметтік осал адамдарды қолдау;

3.2.6. процестерге әртүрлі жастағы, жыныстағы, ұлты немесе әлеуметтік қатысы бар адамдарды, әртүрлі діни нанымдарды қосу;

3.2.7. ресурстарға, қызметтерге тең қол жеткізуді қамтамасыз ету;

3.2.8. деректерді жинау мен талдаудың тиімді механизмін құру;

3.2.9. қызметкерлердің, студенттердің және басқа да негізгі қатысушылардың мақсаттарды қалыптастыруға және оларға қол жеткізуге белсенді қатысуы;

3.2.10. ішкі және сыртқы байланыс арналары арқылы теңдік пен инклюзияны ілгерілету.

#### **4. Кемсітушілік себебінен қызметкерлердің / студенттердің өтініштері**

4.1. MNU кез-келген себеппен кемсітушілікке, қудалауға, қорқытуға өте байыпты қарайды. Заңсыз кемсітушілікке немесе қудалауға ұшыраған кез келген қызметкер немесе студент тиісті тәртіптік жазаға тартылады.

4.2. Қызметкерлер жасына, мүгедектігіне, жынысына, некеге тұруына немесе болмауына, жүктілікке және аналыққа, нәсіліне, дініне және сеніміне байланысты кемсітуге ұшыраған жағдайда электрондық және/немесе стратегия және HR департаментіне (бұдан әрі-DSHR) шағым/өтініш бере алады. Студенттер Этика комитеттеріне өтініш бере алады Мектептер.

4.2 кемсітушілік себебінен шағым түсіретін қызметкерлер, студенттер немесе басқа адамдар мұны жәбірленуші болудан қорықпай жасауға құқылы және Университет кез келген шағымдардың/өтініштің әділ, бейтарап қаралуын қамтамасыз етеді. Шағым авторының құпиялылығына осы университет саясаты кепілдік береді.